

2022-2028年中国劳动力资源市场评估与市场运营趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国劳动力资源市场评估与市场运营趋势报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202209/318888.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳动力资源是指一个国家在一定时期内，全社会拥有的在劳动年龄范围内、具有劳动能力的人口总数。劳动年龄的范围，各国不尽相同。按照我国现行规定，劳动年龄的范围为男16—60岁，女16—55岁（工人为50周岁）。虽然在劳动年龄范围，但已丧失劳动能力而不能参加社会劳动者，如残废者、精神病患者、严重慢性病患者等，不应计算在劳动力资源内。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国劳动力资源市场评估与市场运营趋势报告》共十五章。首先介绍了劳动力资源行业市场发展环境、劳动力资源整体运行态势等，接着分析了劳动力资源行业市场运行的现状，然后介绍了劳动力资源市场竞争格局。随后，报告对劳动力资源做了重点企业经营状况分析，最后分析了劳动力资源行业发展趋势与投资预测。您若想对劳动力资源产业有个系统的了解或者想投资劳动力资源行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源（简称HR）简述

一、人力资源意义

二、人力资源特性

三、人力资源数量

四、人力资源市场

五、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、劳动力商品价值

第三节 劳动力其它阐述

一、劳动力结构性短缺

二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 2020年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2020年中国宏观经济发展环境分析

- 一、2020年中国GDP增长情况分析
- 二、2020年工业经济发展形势分析
- 三、2020年全社会固定资产投资分析
- 四、2020年社会消费品零售总额分析
- 五、2020年城乡居民收入与消费分析
- 六、2020年对外贸易的发展形势分析

第二节 中国人力资源服务行业新法规及影响

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - (一)《劳动合同法》
 - (二)《就业促进法》
 - (三)《劳动争议调解仲裁法》

第三节 2020年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国人口环境分析
- 二、中国教育机构规模
- 三、教育培训环境分析
- 四、城镇化与教育需求
- 五、中国就业形势分析

第三章 2020年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2020年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展概况
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务方式逐渐向国际化迈进
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用
- 五、中国人力资源服务行业盈利模式有待成熟
- 六、人力资源服务行业存在异地复制能力障碍
- 七、中国人力资源服务行业发展空间巨大

第二节 2020年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人员

五、外资机构进入中国

第三节 2020年中国人力资源服务行业需求分析

一、人力资源服务行业总体需求状况

二、产业结构调整影响人力资源服务需求

三、人力资源服务行业需求日渐多元化

第四节 2020年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第五节 2020年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对比较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第四章 2020年中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 2020年中国劳动力市场动态分析

一、劳动法拟界定“临时工”；规范劳务派遣企业

二、中国劳动力市场收入差距已到缩小拐点

三、中国劳动力市场出现局部过度教育状况

四、未来中国劳动力优势将逐渐凸显

第二节 劳动力市场资源概况

一、劳动力数量与劳动参与率

二、劳动力总体素质特点分析

三、劳动力规模将迎来转折点

第三节 中国就业结构和状况

- 一、三次产业的就业结构分析
- 二、就业的行业分布及其变化
- 三、就业的所有制分布及变化
- 四、非正规就业人数规模情况
- 五、流动就业的规模情况分析

第四节 中国劳动力工资状况

- 一、劳动力市场分层和工资分化
- 二、行业之间工资差距情况分析
- 三、普通劳动者的工资增长分析
- 四、2020年各省市最低工资标准

第五节 社会保障制度运行情况

- 一、保障项目及范围
- 二、筹资方式及基金运行概况
- 三、待遇水平及享受条件

第六节 中国劳动力市场动向及影响

- 一、2020年中国就业形势分析
- 二、中国“民工荒”现象分析
- 三、劳动力成本出现大幅上涨
- 四、工人停工、集体维权事件

第五章 中国劳动力市场深度剖析

第一节 2020年中国劳动力市场现状

- 一、中国劳动力市场特点分析
- 二、中国劳动力权益维护分析
- 三、中国劳动力市场发展问题
- 四、中国劳动力市场成长烦恼

第二节 中国农村外出劳动力分析

- 一、2020年全国农村外出劳动力数量
- 二、2020年全国农村外出劳动力数量

第三节 中国高等院校毕业生分析

- 一、中国人才队伍建设发展情况

二、中国高等院校毕业生数量分析

第四节 中国劳动力市场景气分析

一、2020年中国劳动力市场景气指数

二、2020年中国劳动力市场供求预警

第五节 中国农民工市场重点省市分析

一、中国农民工重点省市输出方向

二、中国农民工重点省市流入来源

三、中国农民工重点省市需求特点

第六节 中国劳动力市场变革分析

一、中国劳动参与率变动趋势分析

二、劳动者受教育程度及技能水平

三、中国大学毕业生配置均衡分析

四、中国大学生与农民工就业对比

五、中国劳动力就业质量变动分析

六、中国劳动力流动规模变化分析

七、中国劳动力收入差距变化分析

八、中国劳动力市场的法治化程度

九、中国部分地区和行业过度教育

十、中国劳动力市场受全球化影响

第六章 2020年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场劳动报酬情况

三、劳动力市场平均工资情况

四、劳动力市场各行业劳动报酬情况

五、劳动力市场各行业平均工资情况

六、薪酬水平市场调查分析

第二节 长三角市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场劳动报酬情况

三、劳动力市场平均工资情况

四、劳动力市场各行业劳动报酬情况

五、劳动力市场各行业平均工资情况

六、薪酬水平市场调查分析

第三节 环渤海市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场劳动报酬情况

三、劳动力市场平均工资情况

四、劳动力市场各行业劳动报酬情况

五、劳动力市场各行业平均工资情况

六、薪酬水平市场调查分析

第四节 其他省区薪资水平

一、福建省薪资水平分析

二、辽宁省薪资水平分析

三、吉林省薪资水平分析

四、山东省薪资水平分析

五、河北省薪资水平分析

第七章 2020年中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

一、劳动力市场供求的地区性变化

二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距

三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 农民工劳动力市场调查

一、农民工流向及就业地域分布

二、农民工性别、年龄和受教育状况

三、中国农民工就业情况分析

四、中国农民工收入情况分析

五、外出农民工居住情况分析

六、外出农民工权益保障分析

第三节 70、80后劳动力市场调查

一、70、80后工作者的工作情况

二、70、80后工作者的收入情况

三、70、80后工作者的家庭情况

四、70、80后工作者的心态情况

第四节 90后劳动力市场调查

一、90后工作者的工作情况

二、90后工作者的收入情况

三、90后工作者的家庭情况

四、90后工作者的心态情况

第五节 中国民工生存状况分析

一、拖欠农民工工资问题得到改善

二、中国农民参与保障房建设政策

三、中国农民工权益保障政策法规

四、农民工城市居住问题得到解决

第八章 2020年中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

一、制造业劳动力需求分析

二、制造业区域劳动力需求

三、各区域行业薪资水平分析

四、制造业劳动者素质要求分析

五、2022-2028年发展形势

第二节 服务业劳动力需求分析

一、服务业劳动力需求特点

二、各细分行业需求情况分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、服务业劳动者素质要求现状

五、2022-2028年发展形势

第九章 2020年中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

一、劳动力供求基本态势分析

二、中国劳动力市场供求现状

三、农民工转移就业规模分析

四、已就业的农民工从业态势

五、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

一、农村劳动力供求结构不平衡

二、劳动力市场信息渠道不畅通

三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 2020年劳动力市场供求分析

一、2020年中国劳动力市场供需总量

二、2020年劳动力市场供求特征分析

三、2020年按产业分组劳动力市场需求

四、2020年按行业分组劳动力市场需求

五、2020年用人单位劳动力市场需求

六、2020年劳动力市场职业供求排行

第四节 2022-2028年劳动力市场发展对策和建议

一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第十章 2020年中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

一、西部农村劳动力资源的数量

二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

第四节 西部农村劳动力的流动分析

一、西部农村劳动力的流动现状

二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2020年安徽劳动力市场分析

第一节 安徽农村劳动力资源的现状

- 一、安徽劳动力市场供需分析
- 二、安徽农村劳动力资源的数量
- 三、安徽农村劳动力的素质分析

第二节 安徽农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、安徽工业企业发展情况分析

第三节 安徽农业劳动力的富余状况

第四节 安徽农村劳动力的流动分析

- 一、安徽农村劳动力的流动现状
- 二、安徽农村劳动力的流向分析

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

第十二章 2020年湖南劳动力市场分析

第一节 湖南农村劳动力资源的现状

- 一、湖南农村劳动力资源的数量
- 二、湖南农村劳动力的素质分析

第二节 湖南农村非农产业就业状况

- 一、农林牧渔业劳动力的比例
- 二、湖南工业企业发展情况分析

第三节 湖南农业劳动力的富余状况

- 一、富余数量与转移方向分析
- 二、转移速度与城乡差距分析

第四节 湖南农村劳动力的流动分析

- 一、湖南农村劳动力的流动现状
- 二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十三章 2020年江西劳动力市场分析

第一节 江西农村劳动力资源的现状

- 一、江西劳动力市场供需分析

二、江西农村劳动力资源的数量

三、江西农村劳动力的素质分析

第二节 江西农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节 江西农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 江西农村劳动力的流动分析

一、江西农村劳动力的流动现状

二、江西农村劳动力的流向分析

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 中国重点劳务企业运营分析

第一节 智联招聘

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第二节 中华英才网

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第三节 前程无忧

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第四节 上海利松劳务服务有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第五节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第六节 猎聘网

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第七节 大连锦绣职业中介有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第八节 昆山诚达职业中介有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第九节 苏州新桥人力资源管理咨询有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业经营优劣势分析

第十五章 2022-2028年中国劳动力市场发展趋势 ()

第一节 “十四五”中国劳动力市场发展规划

一、“十四五”中国劳动力市场发展目标

二、“十四五”中国劳动力市场发展任务

三、“十四五”中国劳动关系的发展规划

四、“十四五”中国大学生就业趋势分析

五、“十四五”中国人力资源市场发展规划

第二节 2022-2028年中国劳动力市场供需预测

一、2022-2028年中国劳动力市场供给预测

二、2022-2028年中国劳动力市场需求预测

三、2022-2028年中国劳动力市场薪酬预测

第三节 2022-2028年中国劳动力细分市场供需预测

一、2022-2028年重点省市劳动力市场供需形势预测

- 二、2022-2028年供大于求的热点职业供求趋势预测
- 三、2022-2028年供不应求的热点职业供求趋势预测
- 第四节 “十四五”及中长期农村劳动力转移趋势研究
 - 一、“十四五”时期农民工工作面临的有利条件
 - 二、农村剩余劳动力现状及趋势分析
 - 三、经济增长和农村劳动力转移趋势
 - 四、“十四五”时期农民工总体就业形势

部分图表目录：

图表 1 2016-2020年中国国内生产总值及增长变化趋势图

图表 2 2016-2020年中国人均国内生产总值变化趋势图

图表 3 2020年规模以上工业增加值月度同比增长速度

图表 4 2016-2020年中国全社会固定资产投资增长趋势图

图表 5 2016-2020年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图

图表 6 2016-2020年城镇居民人均可支配收入及增长趋势图

图表 7 2016-2020年农村居民纯收入及增长趋势图

图表 8 2016-2020年中国进出口总额增长趋势图

图表 9 2020年中国人口数量及其构成情况

图表 10 2016-2020年中国人口数量变化趋势图

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202209/318888.html>